



守廉洁底线 扬桐昆正气 桐昆集团召开2025年度警示教育大会

■记者 陆旗方 王翹楚

4月27日下午，集团召开2025年度警示教育大会，集团全体副科以上领导、全体党员以及关键岗位相关人员共计3000余人以现场和视频方式参加会议。

会议通过以案说法给大家上了一堂深刻的警示教育课，警醒全体党员干部和关键性岗位员工提高防腐抗腐能力，不断增强思想自觉、政治自觉、行动自觉，为营造风清气正的清廉桐昆注入强心针。

桐乡检察院检察长陈国根受邀讲课，从廉洁动态、常见风险、警钟长鸣、防范对策等四个方面为我们上了一堂生动的法纪教育课。他强调，企业和员工是双向奔赴、荣辱与共的关系，企业要加强监管、防范风险，员工也要遵规守纪、努力工作，筑牢企业高质量发展防火墙。

集团纪委书记李国霞围绕集团廉洁制度建设情况和风控监督机制运行现状作了汇报，重点为大家盘点剖析了集团内部的各类典型案例，并提出了廉洁建设工作的具体要求。

控股集团董事长陈士良出席会议并对警示教育工作提出要求。陈董指出，无论于国于企，反腐倡廉永



远在路上，只有进行时，没有完成时和结束时。要打造百年桐昆，必须充分认识反腐败斗争的长期性、艰巨性、复杂性，把反腐倡廉建设放到更加突出的位置。

会上，陈董特别强调了三个重点：一是要增强敬畏之心，清醒地认识当前反腐倡廉的严峻形势，真正做到不敢腐、不能腐、不想腐；二是要长存律己之心，时时自我反省，常思贪婪之害，提高拒腐抗变的能力，做一个承担好自身责任、维护好企业利益的合格桐昆人；三是要常怀感恩之心，珍惜现有平台，恪

守岗位职责，争做廉洁从业的模范，争当廉洁从业的卫士。

党委书记许金祥指出，廉洁建设关乎百年桐昆发展未来，是一项长期且艰巨的任务，全体与会要充分认识到警示教育的重要意义，时刻保持清醒的头脑，以反面案例为鉴，筑牢思想防线。针对2025年警示教育工作，许书记提出了“五个带头”的具体要求：带头加强学习、带头筑牢底线、带头时刻警醒、带头以廉为荣、带头严守制度，为打造百年桐昆注入“清廉的动力”。

股份公司董事长兼总裁陈蕾主持会议并作会议小结，对警示教育工作 and 5月生产经营工作进行再部署再强调。她指出，警示教育不是开一场会、听一堂课就结束了，更重要的是在于会后的贯彻和落实，全体人员要把廉洁

要求内化为行动自觉，外化为合规实践，心怀敬畏之心、感恩之心，以主人翁的心态把公司当成自己的家，自觉维护好“家”的利益。最后，陈蕾董事长对销售、生产、采购工作提出了具体要求。

廉洁不是口号而是行动指南，不是标榜而是生存法则。警示教育大会不是结束而是开始，让我们以“行大道、重小节”的精神品质擦亮清廉底色，用“知敬畏、存戒惧”的实干担当守护企业发展生命线，让清廉之风吹遍奋斗征途，书写百年桐昆的时代答卷！

中华慈善总会副会长 孙少华莅临桐昆调研

■记者 王翹楚

4月26日上午，中华慈善总会副会长孙少华、中华慈善总会荣誉副会长徐德轩一行在浙江省慈善联合总会副秘书长魏华，嘉兴市人民政府副秘书长吴国明，桐乡市人民政府副市长、慈善总会会长吴君等领导陪同下莅临桐昆调研，集团党委书记许金祥热情接待。

座谈会上，许金祥书记介绍了桐昆的发展历程、产业现状及慈善工作成果。他表示，桐昆始终紧扣国家战略、政府规划和市场需求布局产业，助力社会就业，截至目前，公司已投入超2亿元开展结对帮扶、村企共建、教育助学、慈善捐助等公益项目。未来企业将持续响应共同富裕号召，在就业帮扶、产业扶贫等领域深化实践，为慈善事业注入新动能。

孙少华副会长表示，桐昆四十多年的奋斗历程和取得的成绩值得点赞，企业“为员工谋幸福，为社会创造价值”的情怀令人敬佩。听取相关汇报后，他评价“桐昆公益福泽社会，桐昆慈善温暖人心”，特别是桐昆通过创办社会福利企业、创新帮扶机制等举措，形成特色公益模式，实现了经济效益与社会效益双赢，他希望桐昆继续发挥示范作用，为慈善事业高质量发展提供实践范例。

会前，一行领导参观了“印象桐昆”展示厅。



桐昆聚智话AI 团队同心赴春山

■记者 陆旗方 王翹楚

轻装上阵，身体走出去

“思想”得以出门走走，“身体”自然也要跟上。为积极响应国家全民健身与健康中国战略号召，践行集团“激情工作，快乐生活”的文化理念，趁着周末时间，集团在杭州西湖群山地区组织了一场以“携手同心健康同行 桐昆一家人”为主题的户外徒步活动。

活动选取被誉为“杭州最美徒步路线”的西湖群山精华段，从梅家坞起步一路攀登，途经狮峰茶园、龙井村、九溪十八涧等景观点。全程7公里山路蜿蜒起伏，大家穿梭于溪涧潺潺的林荫古道，感受茶园云雾的沁润，在天然氧吧中畅快呼吸，体验运动与自然的双重治愈。

“平时在办公室久坐，今天带着家人，和同事们边赏景边流汗，不仅放松了身心，更锻炼了身体、强健了体魄！”

在西湖群山的苍翠怀抱中，桐昆人用脚步丈量坚持的意义，以汗水书写健康的承诺。这场融合自然之美与人文之趣的徒步之旅，不仅

为桐昆大家庭注入了蓬勃朝气，更彰显了企业在高质量发展中对“以人为本”的追求。

这个春日里，桐昆人在身与心的双重放松中阅尽春色，送别春天。湿润空气中已能嗅到夏天的味道——热情，灿烂，火力全开，正如枝头新抽的嫩叶舒展成浓荫，暖风拂过脸庞，鲜艳的色彩代表着蓬勃向上的旺盛生命力，那也是我们刻在基因中永不褪色的炽热光芒。



春光正好，正是出门的好时节。

有人携一家大小，有人邀三五知己，纷纷踏上寻觅春日美好的旅程。而桐昆人也在这个时节相约“走出去”，不仅要沐浴这无边春色“热热身”，更要给大脑换个地方“充充电”——

解放大脑，思想走出去

2025年的1月20日，DeepSeek-R1版本正式上线并开源，凭借其技术突破迅速走红，引来全球瞩目。这颗冬

日里埋下的种子，在今年春天以所有人都为之瞠目的速度，生长、再生长，以其为代表的人工智能大模型，又一次在全球范围内引发狂潮。就在这灿烂春光里，一场数字化转型专题研学拉开了帷幕。集团总部及分公司业务骨干组成学习团队，以“走出去”的开放姿态赴华为公司，共同探讨DeepSeek等最新AI技术在企业的应用场景。

“AI确实好用。”但我们要将它用在哪里，怎样才是“用在刀刃上”？哪些场景能用，哪些场景要谨慎用？它将如何重塑我们的工作与生活？这场沉浸式的研学中，大家围坐在一起，就制造业数字化转型趋势、AI技术如何有效转化为业务价值等议题展开了深入交流。跨行业、跨领域的思维碰撞，不仅帮助大家拓宽了数字化视野，也有助于集团中层管理者学习提升自我，实现从“数字认知”到“数字创变”的能力跃迁，为打造智慧桐昆储备核心动能。

在这条数字经济与实体经济深度融合的新赛道上，桐昆集团正以主动求变的姿态，通过人才战略升级撬动全面数字化转型。



三甲医疗进企业 健康护航零距离 桐昆集团开展“健康强化月”义诊活动

■记者 王翹楚 通讯员 沈祺嵘 张婷

健康是人类永恒的追求，关乎千家万户的幸福，更关系国家和民族的未来。为积极响应国家“体重管理年”号召，4月，集团正式启动“健康管理强化月”系列活动。4月24日，一场干货满满的健康福利在洲泉生活区暖心落地——集团联合桐乡市第三人民医院、松丰口腔门诊部开展健康义诊，将三甲医院级医疗服务送到了员工身边。

本次义诊集结两大医疗精锐团队：桐乡三院由省级职业健康质控专家王剑飞主任带队，携内科、外科、骨科等10余位主任医师组成“全科天团”；松丰口腔由李娟主任率精英团队带来专业口腔检查。现场，不少员工感叹：“平时还要提前几天预约，今天下楼就能看上专家号！”

前来体验义诊的员工络绎不绝，活动现场设置了“基础检查+深度筛查”双通道：基础检查包括血压、血糖、肺功能、口腔健康等，3分钟立等可取；深度筛查包括DR胸片、心电图、B超等，精准排查隐患。从饮食作息到运动习惯逐一问诊，医护人员还会为指标异常的员工制定个性化调理方案。

此外，“黄金4分钟”急救实训区人气爆棚，专业医师通过“讲解+实操”手把手教学，助力员工现场掌握心肺复苏及AED使用要领。“按压力度要像按压弹簧，节奏要保持《最炫民族风》的旋律！”教学口诀让复杂操作变得简单易记。

正如集团安环部相关负责人所说：“健康是最宝贵的财富，我们将持续升级健康管理体系，让每位奋斗者

都能满怀激情，以最佳状态投入工作与生活。”

除了本次义诊，桐昆还准备了更多“健康套餐”，线上线下形成全方位健康守护矩阵：一是推广云端课堂，上线健康科普视频，覆盖膳食管理、职业卫生、职业病危害及预防措施等实用知识；二是注重环境营造，在厂区电子屏滚动健康提示，并利用创意横幅打造“行走的养生指南”；三是建立长效机制，对全员健康档案实行动态更新，对异常指标进行追踪管理。

未来，集团将持续探索健康企业建设新模式，让健康管理真正融入日常，用心守护员工的“革命本钱”，将“激情工作，快乐生活”的理念贯彻到底，为推进健康中国建设贡献桐昆力量。



品味桐昆文化经典 解读基业长青密码

编者按：

当全球化浪潮裹挟竞争与碰撞，企业文化是打破壁垒、凝聚共识的精神纽带；当不确定性冲击市场秩序，企业文化是锚定方向、激发韧性的价值灯塔；当数字化转型重塑产业逻辑，企业文化是驱动创新、激活变革的内生引擎。变局之中，文化之力穿透周期，既塑造企业的独特基因，更成为抵御风险、开拓未来的核心竞争力。这个四月，我们特开设专栏，穿越岁月长河，重温大浪淘沙后留下的金句……

梦想远大，步履坚实：“四干”精神的理性与浪漫

■管培生 钱思屹

当人工智能接管了人类的未来与领土，人类员工最后的不可替代性，或许就藏在无法被编码的精神基因中，对于桐昆人来说，“四干”精神就是我们坚不可摧的护城河。

“四干”精神起源于桐昆发展初期，指的是要有**肯干事的态度、能干事的能力、干实事的方法和干成事的结果**，从主动意愿到能力矩阵，从方法论再到结果导向的产出主义，全维度、全流程都注重在真抓实干中耐心蛰伏，寻找破局路径。“质胜文则野，文胜质则史”，桐昆人向来不会只动嘴不动手，我们相信真正定义我们的是做了什么而不是说了什么。因为“四干”精神是一种追求踏实高效的行动哲学，所以也可以被视为桐昆“务实”精神的有机分子和重要衍生。

当一件事被做到极致，当一条信念被信守至终，“四干”精神也在极致的践行中不断升华，成为理性与浪漫的杂糅体。

“四干”精神是桐昆人的理性图谱与坐标。首先，“四干”精神本身就是一种严密的、值得推敲的循环逻辑，每个阶段既递进又反哺，例如：干成事的结果会强化肯干事的意愿，而能力短板的暴露则会触发方法论升级。通过多年的大力宣扬、传帮接代与身体力行，“四干”精神早已内化于心，从集团高层到基层都将“四干”作为自己穿越复杂性的导航仪，所以桐昆人踏实能干的事例是显而易见、层出不穷的。陈士良董事长从就任桐乡县化学纤维厂厂长的那一日起，就日日早起，日日无休，日日连轴转，率先垂范“四干”精神，员工们总能看到他巡视检查、伏案劳碌、慰问交谈的身影；戚黎洲总经理永远以热情饱满、谦虚平和的态度对待自己的工作，在摸爬滚打中、在一次次绿色化与节能化改造中、在争分夺秒的新项目建设中积累了深厚的创新与管理经验；集团四十周年管理之王王海英将“四干”精神作为自己的座右铭，一进入公司便开启了在学中干、在干中学的挑战之旅，毕业于工商管理专业的她从能够消化不同岗位的顶岗工作，到后来胜任不同车间、部门的管理工作，是公认的脑勤、耳勤、嘴勤、手勤、腿勤的干事人。此外，桐昆大学生入职第一课便是车间轮岗，因为只有亲手去搬运投料袋，亲眼去看工人们迎着朝阳陆续入厂的场景，亲耳去听机器运转的声音，亲身深入车间后才会明白我们为什么要传承“四干”精神，“四干”精神又是怎样炼成的。

“四干”精神是桐昆人的浪漫情怀与诗行。直面现实，解决问题，梦想远大，超越现状，陈蕾董事长青蓝接力后聚焦高度，在“补链、延链、强链”的基础上，重点探索绿色与智色，无废集团建设、数智桐昆建设再提速，业内首家碳管理体系、碳普惠方法学试点企业以及各类智能机器人、全员可视可析看板等运用大大转变了民众心中的刻板印象，原来传统制造

业可以完成对田园诗与科幻诗的工业化转译：热爱为墨，理想为帆，踽踽独吟，久久共鸣，桐昆人以饱满的激情与热情为燃料，将不可能变成可能，将职业视为自我实现与对抗异化的作品，将重复性工作提萃为艺术，在数字中触摸月光，在长丝间邂逅彩虹，在电路板上雕刻星辰，而一个人的执着终将汇入一首近四万人以“四干”精神为题的实干协奏曲，一部在理性与浪漫的游离拉扯间保持着进化张力的新集体史诗，一个桐昆所独有的实干、务实的意识形态场域。

在恶劣的内外部环境之中，在人工智能技术的冲击之下，理性精神变得脆弱无助，浪漫情怀也难以长久保鲜，但只要我們仍然追求纤维的无限可能，在一根丝的赛道上追求卓越与突破；只要我们坦诚谦逊，每一天都归零再启；只要我们歌颂礼赞每一位脚踏实地、努力做好每一件事的凡人，那么心有所信，行有所成，劳动被赋予神性，梦想变为现实，耕耘终见收获。

何以“向新”生长，何以“向高”攀登：品读“四高”要求

■管培生 陈楚汀

时值四月，春风化雨，人工智能等科技如雨后春笋般涌现，AI的私有化部署、人形机器人的产业化运用……刷新着所有人的认知；从“十九大”到民营经济座谈会，“新质生产力”“高质量发展”逐渐从号召，变为要求；从未来，变为现在。不管是否已经准备好，时代的浪潮总会将每个人都带向前方，是“去弄潮”，还是“被裹挟”；是“踏浪前行”，抑或“随波逐流”，可能有千百种答案。而在此时代背景下，一同品读桐昆过去所提出的高起点规划、高标准配置、高质量执行、高水平运营的“四高要求”，会发现，原来早在企业四十多年来稳步前行的过程中，历史已然给出回答。

高起点规划，谈谈“追求”：正如《人民日报》曾说，“始于规划，贵于行动，成于坚持，结果不会骗人。”从一个乡镇化学纤维厂到现在员工近4万人的中国500强，桐昆在发展的十字路口，始终秉持“高起点规划”，这是对风险的预判、对发展的前瞻，更是对未来的追求。规划全产业链格局，规划“地瓜经济”，规划出海通道，部署信息化、一体化平台，追求“绿色无废”的可持续发展，企业在山顶上眺望，

目光所及将是更广袤的远方。“求上得中，求中得下，求下不得”，如果说有所求行动的第一步，那么高起点便是成功的第一步。在个人语境下，“高起点规划”并不意味着眼高手低，也不意味着拘泥于当下，而是将切实的部署与远大的目标进行有机结合。“风物长宜放眼量”，如果失去要求、失去长远的眼光，那么庸碌只能是一生的注解。**高标准配置**，谈谈“根基”：桐昆发展至今，从设备，到管理，到人才，都将高标准配置贯彻到底。打造了全球首个PTA聚纺一体化纤维生产系统，引进了国际先进纺丝设备实现“机器换人”，桐昆为传统制造业在百年未有之大变局下的新生之旅提供参考答案。物质是根基，人才亦是根基，企业也在发展过程中逐步构建起了一个优质平台，拥有行业首个具有独立法人资格的企业创新研究院，构建多个创新载体，实现了对人才的托举。然而，随着人力资源信息系统的扩覆，以及各种生产数字化应用的深化，如何更好地驾驭这些设备、系统成了每个桐昆人应当面对的课题。便捷或是冗余？关乎能力，也关乎心态，也只有将自身真正投入到技术变革中保持定力、坚持学习、

自我提升，才能迈过转型阵痛，走入新的风景。

高质量建设，谈谈“稳健”：建设是一个长期的过程，越是在“快节奏”的时代，越要做一个长期主义者，走好远征之路。一如杭州“六小龙”的“潜龙出水”并非偶然，乍现的风光背后是不弃微末、是久久为功。在桐昆七次历史跨越中，我们总能看到“稳健经营”的力量，深观其中内在逻辑，与当前的高质量发展同样重“质”更甚于“量”，求“稳”更甚于“快”。积跬步、积小流，摒弃急功近利，摒弃优绩主义，真正将多思，化为多做；真正用量变，引发质变。一个车间管道的焊接精度、一份项目可研报告的反复测算、一次环保能耗指标的优化微调，皆是“高质量建设”的微观注脚——不求一时跃进，但求一寸之功。从小事做起，在细节上不失分，在基础上不扣分，一步一步将脚下的路走实，才能走远。

高水平运营，谈谈“团队”：千丝万缕的链接、日复一日的沟通构成了完整的运营体系，毫无疑问高水平运营仅凭一人是无法实现的，这是团队的成果。我们常说“一盘棋”，常说“主人翁”，庞大体系运行的过程，牵一发而动全身，所以每个环节、每个人

都必不可少。工作过程中，从简单的系统操作到精湛的业务知识，与同事、与领导的交流往往带给我许多帮助和启发，也让我深刻地认识到了协作的重要性。所成，不是一人所成；所苦，也非一人所苦。在工作中遇到疑难问题，总是有人在一起埋头苦干、共同解决。“大我”因“小我”而生生不息，“小我”也因“大我”而熠熠生辉，只有将自己看作集体中的人，才能凭借合力，奔涌向前。

这一年的冬天显得尤其长，相信不少人在等春、念春、盼春。不仅仅是等一场气温的回暖，更是等一次发展的机遇。品味“四高”精神，深刻认识到高的不是站位是眼界，高的不是姿态是要求。从“等风来”到“乘风起”的过程，就需要以更高的要求作为台阶，踏实脚下步伐、完成步步攀登。这样才能让梦想能够真正穿越周期，来到春日的光线下，将过往的遗憾和心酸悉数晒干。就像《顾城哲思录》中谈到，“因为你要做朵花，才会觉得春天离开你；如果你是春天就没有离开，就永远有花。”

“四个导向”：驱动产业巨轮的航海哲学

■恒弘项目 张建彬

当全球纺织业的季风掠过北纬30°黄金制造带，在惊涛骇浪的南海中，“问题、目标、责任、结果”四股丝线编织成缆绳，牵引着桐昆这艘巨轮向“打造百年桐昆，实现永续经营”的彼岸港口驶进。

问题导向：从危机海图启航

问题是最智慧的导师。恰如中医传统中的“望闻问切”：真知始于对病灶的精准叩问，只有正视问题，才能解决问题。桐昆四十余年征程好似一部动态的《问题启示录》，在产业周期与市场湍流的暴风眼，在生产与经营的交汇点，每个浪涌都成为驱动前行的引擎。用显微镜剖析表象，以望远镜眺望趋势，借透视镜折射本质——桐昆始终坚持问题导向，既要穿透现象析症结，更须深挖根源治沉疴，用每个暗礁和险滩绘就航海图上的成长轨迹。

目标导向：沿战略地图破浪

目标是最明亮的灯塔。从“创中国名牌，争行业

十强”的领航明灯，到“打造百年桐昆，实现永续经营”的恒星坐标；从“借船出海”转型发展的航路革新，到“强链、补链、延链、全面发展”的造船工程；企业巨轮的龙骨始终咬合“坚守实业、做强主业、拓展行业”的经纬线。五年规划布局的航迹投射与年度目标落地的齿轮咬合，在数字化智能导航系统中形成共振，让桐昆的航船始终沿着航线破浪前行。

责任导向：靠责任矩阵铸锚

责任是最坚韧的铆钉。从战略决策中枢到产线操作终端，从PX原料采购到印染成品出库，每个触点都镶嵌着岗位责任的铭牌。四十载怒海狂涛的淬炼，桐昆让责任基因融入每根纤维的结晶取向；真正的永续经营，不在机构认证证书，而在每个桐昆人对0.01%偏差的执拗中。销售的业绩浪涌与财务的风险管控互为配重，研发的声呐系统与生产的陀螺仪动态协同——正是这种责任生态熔铸的定海神锚，使得桐昆巨轮既

能抵御风雨浑然不惧，也能破雾穿云昂首疾驰。

结果导向：用绩效航标定港

结果是最公正的考官。当年度财报的潮水退去，裸露出来的不仅是经营质量的珊瑚礁群，更是执行力浇筑的海床地貌。桐昆人深谙远洋航行的法则：百舸争流，胜者为王——市场不会给搁浅的雄心镌刻丰碑，唯有以靠港的锚链丈量传奇征程。一切以结果成败论英雄：莫让问题裂变成积重难返的深渊，也莫让目标褪色成苍白空洞的口号，更莫让责任异化为推诿扯皮的盾牌——只有以结果倒逼主动作为，企业才能在时代的洪流中写下不负期待的璀璨篇章。

问题潜于“表”，“里”之间，如暗礁蛰伏于惊涛之下；目标贯穿“远”“近”之维，似灯塔校准航行方位；责任连通“内”“外”之域，若船板顶起千钧重担；结果唯问“好”“坏”之质，犹大浪淘洗始见真金。所谓“四个导向”的破浪之道，终须化作弄潮

儿劈波斩浪时，那抹在暗夜之中掌稳勇气与信念之舵的灼灼目光。唯人之意志与作为，方可于怒海狂涛间铸就永恒篇章。

桐昆这艘驶入产业深海的巨轮，在历史浪潮中犁出银色尾流。她用四十余年从乡镇小企发展成化纤航母的生动实践揭示了企业发展的公式：问题拆解力+战略定向力+责任共同体+结果能见度=企业发展加速度。

在桐昆的管理词典里，“四个导向”不是刻板的教条，而是流动的智慧：让问题成为燃料、目标化作轨道、责任变为齿轮、结果生成动能。在“问题一目标一责任一结果”的动态循环中，既能织就衣被天下的纤维，也能编织穿越周期的思想罗网，实现从纤维制造者到产业哲学家的跃迁。

时代巨变，莫要掉队：“四个说话”在说些什么

■恒腾公司 崔雅琴

新时代的奋斗浪潮中，“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”已成为企业发展进程中的鲜明导向。在感到压力的同时，我们应当认识到，团队“减负”，本质上是要优结构、提素质，锻造一批精兵强将来更好地应对时代变化。

这场“大练兵”中，如何才能不再掉队跻身“先锋连”？“能干事+会表达”的双料人才自不用说，不善言辞、默默深耕的人，难道就真的失去“敲门砖”了吗？我想，行动永远比言语更有力量，自己若不会说，就让“能力、作风、品行、业绩”替我们说。

让能力说话，淬炼干事硬本领。欧阳修的《卖油翁》一文中，卖油翁沥油过钱的技艺令人叹为观止，究其原因，只一句“无他，但手熟尔。”我们有这样一位同事，平日里不苟言笑，发现问题深究到底，灵魂质问让人哑口无言，但别看他严格古板，专业能力却十分了得。从一个基层纺丝工干到中层领导，他用扎实的业务功底“说”出了自己的能力。坐而论道，不如起而行之。身处前所未有的变革时代，如果知识不够、眼界不宽、能力不强就会错过很多的机遇。在

严峻的形势下，只有保持“业精于勤荒于嬉”的清醒认知，砥砺“吾生也有涯，而知也无涯”的学习品格，增强“一物不知，深以为耻，便求知若渴”的求知精神，才能练就胜人一筹、独当一面的硬本领，才能在风云变幻的浪潮中脱颖而出，创造属于自己的价值。

让作风说话，营造清正好环境。“其身正，不令则行；其身不正，虽令不从。”从包拯铁面执法的“青天精神”到焦裕禄“亲民爱民”的公仆情怀，作风清正始终是凝聚人心的关键。风清气正，气正则心齐。班组干部作为企业管理的“神经末梢”，其品行更绝非个人小事。团队作风正派，员工会感受到被尊重认可，良好的工作氛围也能极大程度激发工作热情；反之，员工之间猜忌怀疑、心生不满，凝聚力和战斗力也会跌入谷底。身为干部，当善于守正创新，让领先成为一种工作常态；应勇于履职担责，让优秀成为一种习惯；要甘于服务大局，让奉献成为一种价值追求。只有时常自省，把规章制度与纪律化为思想自觉，把清正廉洁、务实担当的企业文化融入日常工作

作，才能凝聚力量，把工作干成一流。

让品行说话，树立干部新形象。司马光著《资治通鉴》有云：“才者，德之资也；德者，才之帅也”。这让我想到身边一位很腼腆的班组长。每次我们车间会议内部交流时，其他人热烈发言，他呢，好不容易开口了，声音不大，话说到一半还忘词，脸憋得通红。但别看就是这么一个腼腆的人，遇到事却很是牢靠。有什么事找他帮忙，他总能事事有回应，件件有着落；不是他职责范围内的，能帮上一手他也绝不吝啬，大伙儿都拿他当老大哥一样敬重。金延平的《领导学》中说过，领导的影响力来自两方面，一是职位影响力，二是人格影响力。职位影响力具有强制性，是一种“人走茶凉”的短暂影响力；而人格影响力是持久的、永恒的。领导干部不论职位高低、权力大小，都应该注重个人品格和德行修养，只有赢得他人信服，才能走得更高更远。

让业绩说话，开创工作新局面。开宗明义，业绩就是结果，是在做一件事时反馈出来的阶段性状态。我们身边，不乏喜欢抱怨、“躺平”混日子

人。他们时常把心累、迷茫挂在嘴边，埋怨公司不公、领导无能，却从不反思自己，对于他们而言，昨天、今天、明天没有任何区别。小米创始人雷军说过一句话，“生死看淡，不服就干！”什么是将军？不只是横刀立马、独啸秋风，更是运筹帷幄，决胜千里！什么是成就？不只是奋斗三千天、久久为功，更是喜报连连、千万业绩！同样的，在班组管理中我们务必要让业绩说话！任务目标细化到每天，通过优化工作流程、提升技能水平和工作效率，用清晰的数据、漂亮的指标展现工作成效，攻坚克难，积极创新，全力开创班组管理的新局面。

在我们企业文化里，实干担当是永恒的底色。让我们凭借专业的能力，在攻坚中披荆斩棘；以务实作风，将工作目标落实落细；用优良品行，凝聚团队向心力；靠突出业绩，向新时代昂首迈进！四十年风雨兼程，桩桩件件都是我们践行团结拼搏、务实创新的有力见证。让能力、作风、品行、业绩说话，让每一个奋战在基层一线的员工声音被听到，让集团的战略部署在基层落地生根、焕发生机！



后勤卫士褚跃强的平凡坚守

■记者 王翹楚 通讯员 张婷

无论寒风呼啸还是烈日当头，在恒超恒通公司的每个角落总能见到那个忙碌的蓝工装身影。厂区光洁如新的路面，宿舍楼顶有序排列的太阳能板，草坪边沿笔直的黄杨绿篱，都是他二十年如一日打造的“无声名片”。他叫褚跃强，是集团恒超恒通公司和生活区的后勤负责人。“零三年进桐昆那会儿，谁能想到会和螺丝扳手打半辈子交道。”这个被同事们亲切称为“钉钉师傅”的老员工，用行动诠释着“钉钉子精神”的真谛，陪伴桐昆度过了一个又一个春夏秋冬。

从厂区后勤到水龙头维修，浓缩成他的一句“没问题”，但2023年的一场热水危机，让这位“全能工”遭遇了从业以来的最大挑战。

“那年八月份开始，我接到了兼顾桐昆生活区后勤管理的任务……”跃强师傅正在检查生活区的楼顶水位，他一边干活一边回忆道：“开始几个月风平浪静，结果到了冬天，麻烦来了——说实话，听到员工宿舍热水供应不稳定，还不止一栋楼存在这样的问题时，我急啊，这么冷的天怎么能没有热水！但

是当我真的站在楼顶天台，看着楼顶的风管和太阳能管道，我竟然无从下手。”



于是，跃强师傅马上联系了专业维修人员，他说，师傅们维修时自己就在一旁“偷师”，跟着维修师傅爬上爬下帮忙，一来二去的渐渐眼睛会了、手也跃跃欲试，后来尝试着自己动手维修，碰到了问题再去讨教，现在也算是个熟练工了。“所以说啊，人就是要活到老、学到老。下次再遇上问题，咱们自己就能解决！”跃强师傅感叹道。

现在，桐昆生活区的热水供应稳定性显著提高，宿舍员工的生活幸福感也大幅提升。不仅如此，在跃强师傅的努力下，生活区的维修工作从外修为主逐渐向以自修为主靠近，这为生活区的管理提升和节能降耗工作筑牢了坚实保障。

因材施教，是跃强师傅的管理“小妙招”。对于大多数企业来说，厂区后勤保洁工段的临时工占比高，年龄偏大，在工作沟通交流上难度相对较高。谈及如何管理这个“高难度”团队时，跃强师傅却心态很好：“他们只是不太会说话，但是他们会看，直接手把手教比说话好使多了。”在团队建设时，跃强师傅坚持严格要求，一视同仁：“100分的要求下达，实际完成可能只有70分，所以我会把要求提高到120分，保证他们的实际成效有质也有量。”不仅要求高，而且跃强师傅检查也勤：“相关工作每天都有，天天相关不一样。一个区域如果有问题就要反复查，经常就是一整天屁股不沾凳，整个包干区查完，不知不觉就已经过了下班时间。”

当暮色笼罩厂区，褚跃强又推着维修车开始夜间巡检，车斗里扳手与管钳的叮当声，伴着蓝色工装背影，渐渐融进路灯的光晕里。在这片他守护了七千多个日夜的园区，每一株修剪整齐的绿植都在诉说：平凡岗位上的坚守，本身就是最动人的故事。而他同时也是千千万万的后勤工作者们的缩影，他们用自己的激情与热情，为公司的生产工作提供了稳定又可靠的支持，是平凡却又不凡的守护者。



守好企业防线 共筑安全屏障

■记者 王翹楚 通讯员 石晓洋 杨坤 罗琴芳

近日，集团通过开展专题安全培训与安全事故反思日等系列活动，以“理论+实践”双轮驱动模式，全面强化安全生产管理，推动企业安全发展再上新台阶。



3月21日，集团特邀省级化工专家、浙江和邦安全技术有限公司总经理胡晓剑来到企业开展专题培训。作为多次参与集团安全培训的资深专家，胡晓剑围绕“安全标准化建设”与“危化品许可证”两大核

心，系统解读了安全标准化达标条件、创建程序，特别是创建二级安全标准化企业的特殊要求，并结合企业实际案例，深入剖析了危化品许可证的换证审查程序和要点。集团各企业安环负责人、安环专员以及危化从业人员等300余人现场参训，在实时问答互动中提升自身安全管控能力，切实解决安全管理中的难点堵点。此次培训为集团申领危化品安全生产许可证提供了精准指导，也为创建更高层级安全标准化企业注入了专业动能。

3月12日-31日，集团恒邦厂区围绕“以事故为鉴，筑安全防线”的主题开展了“3.12安全事故反思日”专项活动，通过“六位一体”的特色行动织密安全防护网——厂区主干道设置的典型事故案例看板引发员工驻足深思，自动化设备事故应急演练提升应急处置能力，“隐患随手贴”挂牌行动让检修区域警示标识动态可视，安环督察小组开展专项排查的同时，面向全员征集“安全金点子”，通过评比表彰激发基层智慧。总经理陈晖表示：“要让每位员工对自动化设备

保持敬畏之心，把‘挂牌即责任’的意识深植日常操作。”



此外，3月18日，集团园区厂区开展了一场面向新员工的消防逃生演练。本次演练以“科学逃生、防患未然”为目标，通过模拟真实火情场景，检验并提升新员工应对突发火灾的实战能力。随着警报声响起，生产班长迅速组织全员用湿毛巾捂住口鼻、弯腰

沿墙按安全出口标识有序撤离，全程严禁使用电梯或推挤冲撞。员工疏散至FDY西北角室外集合后，各班清点人数并逐级上报，确保无人员遗漏。随后，全体参演人员系统学习了干粉灭火器及消防栓的使用方法，掌握辨识火源性质、选择正确灭火器材及配合消防水带操作的技能。通过“理论+实操”模式，新员工进一步夯实了火灾初期扑救与紧急避险能力。

专题培训构建理论框架，实践演练强化技能本领。集团安环负责人指出，一直以来，集团既注重提升管理者的系统化管控能力，也着力培育一线员工的主动防范意识。在生产过程中，公司坚持以人为本，以员工为中心，培养员工的危机感和安全感，督促他们严格执行安全操作工作，最大程度减少安全生产意外事故。

今后，集团将持续深化“安全第一、预防为主”的理念，通过数字化管控平台建设与安全文化建设双轨并行，推动安全管理从“被动防御”向“主动预防”转型，为行业安全发展树立标杆典范。

健康管理强化月 急救培训筑牢生命屏障

■记者 王翹楚 通讯员 张婷 邱兰婷

进入四月以来，温度节节攀升。高温环境下，中暑、脱水、热射病等情况时常发生，严重时甚至可能引发心脏骤停，4分钟是抢救的黄金时间，而CPR+AED可显著提高生存率。

为了提高员工们应对突发疾病的能力，4月9日和10日下午，集团恒超、恒通公司特邀桐乡市红十字会开展CPR、AED和气道异物梗阻救护培训及理论实操考核，为员工健康保驾护航。



“先生，先生，您能听到我说话吗？”“1001、1002、1003……”患者无自主呼吸，立即开始心肺复苏！”培训现场，红十字专业讲师通过模拟高温中暑、心脏骤停等场景，强调“黄金4分钟”急救原则，详细演示胸外按压深度、人工呼吸节奏及AED操作流程。

“没想到急救有这么多学问，光是按压深度就要5-6厘

米……”参加培训的林工感叹道。“看十遍不如练一次！”在老师的帮助下，参训者分组进行实操演练，从判断意识、呼救到实施急救，全程由导师一对一纠错指导，确保动作规范。

为巩固培训实效，桐乡市红十字会针对急救流程判断、设备操作、特殊情况处置等核心内容，组织001至004期分级考核。学员需通过模拟突发场景下的全流程施救测试，方可获得认证。“考试暴露了知识盲点，比如气道异物梗阻的不同处理方式，这种实战考核才能真正‘查漏补缺’。”一名学员坦言。

本次活动的开展，不仅是一次专业技能的提升，更是一场生命守护行动的开启。系统的理论教学、严格的实操考核和认证，让每一位参与者都真正掌握了“黄金四分钟”的急救要领，让安全理念深植于心，让急救培训普及于行。

随着夏季高温临近，中暑、热射病等职业健康风险陡增。集团通过系统化培训，将急救技能从“专业壁垒”转化为“员工标配”，既强化了“防未病”的健康管理意识，更打造了“突发急救、遇险能救”的应急保障网。未来，集团将持续推进健康管理体系化建设，让“人人懂急救、个个会守护”成为护航高质量发展的坚实屏障。



“承诺、投入、行动” 筑起结核病预防屏障

■通讯员 张婷

回望过去疫情期间，我们都曾全力应对新冠发起的挑战，有时甚至忽略了对其他传染病的防范，比如肺结核，这样同样存在潜在危害的疾病，或许也会在我们不经意间悄悄蔓延。近日，为切实增强员工结核病防护意识，践行“承诺、投入、行动”的口号，构建坚实防护屏障，集团恒通公司联合桐乡市疾控中心、桐乡市爱卫办（健康办）共同开展了结核病预防宣传活动。

活动特邀疾控中心结核病条线的专管老师进行专题讲座，老师通过视频、漫画等多种形式生动地讲解了结核病的传播途径、典型症状、潜在危害及科学预防措施，并现场解答员工的疑问，互动氛围浓厚。

一位现场观众深有感触地说：“工作场所的人比一个教室的人还要多，属于聚集场所，现在咳嗽的人

也很多，所以我以后一定要勤戴口罩，保护好自己。”为增强宣传效果，公司还在大厅循环播放结核病防治宣传视频，并发放精美宣传手册，帮助员工全面了解结核病的相关知识，增强自我防护意识。

此次宣传活动形式多样、内容丰富，积极参与的员工也收到了贴心小礼品，感受到浓浓的温暖关怀。这样的活动正是公司“承诺”保障员工健康，将健康宣传教育工作“行动”起来的生动体现。今后，集团将继续开展相关活动和宣传，为员工营造一个更加健康、安全的工作环境。



岁岁清明，念念而生

■恒腾公司 崔雅琴

前天夜里我梦到了已故的祖父。梦中的他还是那么慈祥，笑脸盈盈地看着我，就只是一直笑着看我，却并未开口说一句话。我记得老一辈的人讲过，故去的亲人是从不轻易入梦的。若是梦到了，定是有什么嘱托。抱着宁信其有的心态，第二天一大早我便打电话给母亲跟她说了这件事。我问母亲祖父是否真有什么话想跟我说吗？母亲说让我不要多想，许是清明节快要到了，祖父知道我嫁得远不能回去给他扫墓，所以就来梦里看看我。说来也是惭愧，又是一年清明节，我又不回乡。鲜少归乡，祭祖之事的确是少行了好些年。昔日祖父逝世的哀景犹在眼前，恐是尚未勘破生死，我甚至有点不敢直面祭祀。至亲离世，极其悲痛。可活着的人终究还是有万里路要走。对于清明节的意义，此前我一直单纯地认为是节气，是祭祀故亲的传统节日。但随着年龄的增长和对世故的知晓，后来我突然明白了清明的另一重意义。

“别等到一千年以后，这世上早已没有我……”林俊杰的《心跳》里有这样一句歌词。其实不用等到千年，百年以后便没有你也没有我。祖莹里新添的坟冢，那些逐渐在我们生命里变淡消失的背影，无一不在提醒着我们人总归是要死的。虽然这是不争的事实，但若真要把这个事实平白无故地讲出来，定会使得诸多人大骂晦气。可死亡难道就一定是个沉重的话题吗？其实我觉得也不全然如此。虽说生前身后事，死后归于尘。照此论述，复杂的人际关系没意思，焦虑烦躁的工作没意思，生活中的种种不如意没意思，我们爱着的、苦恼的、追逐的种种，好像都很没意思，听起来好像是一种虚无主义。生命循环往复，它有自己的过程，并不依从我们的心愿。认识到生命终将凋零这个事实，并非什么坏事情，相反我倒觉得这

是一种巨大的乐观主义。

《我与地坛》中史铁生老师的那句“就命运而言，休论公道。”让人感触颇深。天灾、人祸、病痛，史铁生老师的人生遭受了诸多苦难。而我们大多数人所经历的，不过是身处不喜欢又离不开的地方，经历不喜欢又摆脱不了的生活，反反复复纠结与自觉无望的日子和始终没有答案的问题……虽说这也是苦楚，但与史铁生老师的人生相比却称不上苦难，顶多就是普通人的生活罢了。前些天新闻里大S凝固的年龄，一度让人震惊。我才发觉大概并不是每个人的人生都有三万多天，而我们每个人也并不是到老了才会死去。想到这里，原本还在纠结当下、担忧未来的我突然间就释怀了。我记得抖音上有一条热门文案，内容是“一想到我们都会死，我就原谅了这个世界上所有的不对。”是啊！活着有什么大不了的？不如意有什么大不了的？一生中撞几次南墙，吃几次大亏，历经几次糟心事，在死亡面前都不算什么。钟鼎山林皆是梦，人间宠辱休惊！你再爱、再恨、再嫉妒的人，最后都不过是一抔黄土；你再忧、再喜、再渴求的事，最后都不过是一段经历。树木花草也好，钢筋水泥也罢，都会带着自己的业障和喜悦走向盛大的死亡。我们没有必要去争吵，也没有时间去计较，逼仄狭隘、精明计较、争来争去、恨来恨去，着实没有任何意义。终究都是时间的过客，借一副皮囊于尘世存活，时间一到，该老就得老，该走就得走。这不是消极的等待，而是我们抵抗这悲凉人生的一种强大勇气。我想死亡的存在，是为了告诉我们别活得太累，别贪婪无厌，万物皆为我所用，却也皆不为我所有；也是告诉我们别陷入营营，别积劳成疾，生命无常，后会无期，珍惜活着的每一刻。关于“生”这个课题，我想

再没有比“死亡”教得更好的老师了……

子曰：“未知生，焉知死。”我对生命怀有郑重的敬意，也对自然规律怀有认真的敬畏。对于那些已经离开的人，就让他们化作青山，化作草木，在这些深深浅浅的思念里扎根生长。故人西辞，除了留给我们无尽的哀思，也教给了我们这些关于生命的课题。我相信余华老师说的，死亡不是失去生命，而是走出了时间；生命的终结是世界结束的方式，只是一阵呜咽，并非一声巨响。岁岁清明，是在提醒我们时不我待，及时尽孝。趁双亲健在，多陪伴他们，倾听他们，多表达我们的爱；念念而生，是在教会我们珍惜眼前，活在当下，珍惜眼中景、盘中餐、身边人……接受无法改变的，放下已经失去的，淡化不如意的，记住那些快乐的，关注当下要做的……而当下要做的，就是带着故去亲人的期许，积极乐观地活下去。如果亲人的离世在我们心上凿出窟窿，那么就在这个窟窿里种上向日葵。不要总是掩面哭泣，记得抬头望向这片金黄。

“如果最亲的人去世了，最初你不会那么痛，因为你缓不过来，反而最难过的是在之后的时光里，会在某个不经意

的瞬间想起他时，看见他曾经爱吃的美食，用过的被子，鼻子一酸泪流满面，想起他在该有多好，或许只有经历过的人才懂，失去亲人最痛苦的不是失去的那一刻，而是日后想起他的每一刻。”这是梁晓声《人世间》里的一句话，也是自祖父离世后我的感同身受。清明节到了，我无法带上几两美酒，去祖父坟前；也不知这尘世的烟火，能否透过薄凉的黄土去温暖祖父的灵魂。现今他不会再老了，而我还在继续长大。我记得他刻在骨子里的勤俭，也记得他融入血液里的善良。我会想他，会哽咽，更会带着他留给我的所有爱和美好，勇敢从容地生活下去。

人间四月天，风起正清明。清明的风虽模糊了故去亲人的轮廓，却也清晰了关于生的方向。脆地、燃烛、点香、磕头，烧纸……祭的是祖先，是牵挂，是对故土和故人的一往情深；念的是至亲，是感激，是对教诲和引导的铭记于心。我记得我的姓氏、我的名字、我从何而来又为何而出发，无数光阴，无数光景，我都不曾忘却。我知道在我时常想念辗转难眠的时候，那便是祖父来看望了我。如生之时，千千回，万万天……

我经历的春天

■恒腾公司 鲍建成

我写的春天，没有优美的语句，没有那么多修辞手法，我只写我真实经历的江南春天。

小时候，我们村没几栋楼房，村边上桐昆也还没有“落户”此地。那时的春天，门前的河水很清，没有那么多船只来来往往，一眼望去全是自然好风光。

春天，正是桑蚕吐丝的季节。村里老人用布满茧子的手指捻动丝线，木制缫车吱呀转动时，煮沸的蚕茧在铜锅里浮沉，拉出的银丝在晨光中闪烁如星河。“现在的年轻人嫌这活计苦……”老人将丝线绕上竹筚，“可没有这蚕儿吐丝，哪来的绫罗绸缎衬美人？”

田野里，老桑树新抽的嫩芽上，露珠正顺着叶脉滚落，等待喂养新一批桑蚕。运河上，乌篷船的摇橹声惊醒了晨雾，船娘蓝布衫上沾着芦苇的绒毛，船舱里码着新摘的茭白和莼菜等，一路叫卖着。

运河前面山上，村里后面地里，村妇们戴着头巾穿行在茶园。她们把栽的明前茶放到竹篓里，雀舌般的新芽还沾着晨露。到家用松枝烧铸铁壶，待水将沸未沸时投入茶叶，霎时满室兰蕙之香。“急不得”，品茶客指着茶盏中舒展的叶芽道：“就像这江南的春天，要慢慢焐着才出滋味。”

田里的老农正在插秧，蛙鸣声中，翠苗织成六棱格纹。田埂上的小童追逐着运送蚕匾的牛车，桑叶露水沾湿布鞋上的花纹。老农用陶碗舀起梅雨季前的最后一道山泉水——“这水比立夏后的多三分清甜，正合酿今年的杨梅酒。”

春天是一个忙碌的季节，仅次于秋收。各种蔬菜需要在春天播种，大人们很是忙碌，我们小孩就开心了。春天不像冬天这么寒冷了，正是出去“撒欢”的好机会，我们成群结队地放风筝、捉迷藏、爬树等等，不像现在的小孩只是待在家里学习或者玩手机玩电脑。

总之，家里是待不住的。走出家门，去寻找春天，去广阔的田地玩耍——遍地的油菜花金灿灿的，太美了。哪像现在，地都承包了，都不种油菜了，所以就看不到儿时的美丽风景了。除了标志性的油菜花以外，大树们也不甘落后，开始给自己换上新装。柳树为自己梳了一条条长长的绿辫子；桃树上开满了艳丽的花朵，就像一位盛装的少女；只有松树依旧穿着她那条绿色的千层裙，好像一年四季都不换，也许她太喜欢那条裙子了吧。

“叮咚，叮咚……”又是谁的声音？是泉水在弹琴。她实在喜欢弹琴，想让更多的人听到她美妙的琴声。可是冬天盖在身上的冰让她没法演奏，所以一到春天她就日夜不停地开始弹奏，好像在感谢春天。

山上的竹笋破土而出，一节又一节，给大地带来了勃勃生机。山旁的小河里，鱼儿欢快地游来游去，有时也会蹦出水面看一眼春的美丽，小花小草从土里钻出来，感受春风的吹拂，桃花笑红了脸，柳树笑弯了腰，小燕子叽叽喳喳叫着，好像在说“春天来了，春天来了！”

“一年之计在于春。”我爱春天，爱它的万物复苏，爱它充满生机的景色，爱它给我们带来新的希望。走在田埂上，闻着温润空气中

泥土的清香，这是春的气息；走在小溪旁，听着欢乐的流水叮咚欢唱，这是春的乐章；走在菜园里，闻着扑鼻而来的清香，这是春的味道。

春天，来了！

春迈着轻盈的脚步在前面引路，将我领向一个五彩缤纷、生机勃勃的世界。小草悄悄探出头来，窥视着行人，窥视着我，好像在跟我捉迷藏，我要很仔细地俯身才能看到他们探出的小脑袋，可是又在某个时候，一不留神，他们全部钻出来了，齐刷刷地浅浅地铺在你眼前，那么稚嫩，那么可人，让你不由得就要蹲下去轻抚她，这时，她立即伸出小小的舌尖轻触你的手指，你便陶醉在了那丝丝凉凉的清润中。

麻雀也来凑热闹了，唧唧、喳喳、唧喳、叽叽喳喳，先是一只，又来一只，再来一只，一下子成群结队地欢腾起来。在他们的召唤下，蜜蜂蝴蝶也翩然舞蹈起来，像个淘气机灵的小孩，一会儿窜到这，一会儿窜到那，又像个活泼明媚的姑娘，舞动着美丽的花裙子，撩起嗓子“嗡嗡嗡”唱个不停，牵引你的目光，招惹你的注意。那站在刚吐蕾的花骨朵上的粉色蝴蝶，像极了羞答答的少女，只待花蕾绽放，将她拥抱。

一个年代有一个年代不同的美景，往昔的春天跟今天也有所不同。现在农村建设飞速发展，道路不再是泥巴路，树和花也不像以前那般杂乱，都是精心打理过的，河道也进行了改造，两旁的樱花已经全部绽放，傍晚去看，树下都是吃过晚饭来散步的人们。现在的小孩们，哪怕是村里的小孩，也很少去田野里玩耍了，大家都是去公园、去景点旅游，现在这个时候，正是大人带着孩子踏青的好时节。

无论是以前的春天，还是现在的春天，都是一年之中最美的季节，我喜欢春天，喜欢春风，喜欢春天的阳光，喜欢春天的细雨，喜欢春天的一切。



春游小记

■恒腾公司 林雨佳

春来了，天气是好的。人们向来喜欢在春天出游，大约是因为冬日的严寒使人蜷缩，而春日的暖阳则诱人舒展四肢罢。我也不免俗，竟也随着众人，到郊外走了一遭。

出门时，天刚蒙蒙亮。街上已有三三两两的行人，多是背着包、提着篮的出游者。他们的脸上显出几分期待，脚步也比平日轻快些。我想，这大约便是春的魅力了——它能使麻木的人们也活泼起来。

郊外的景色确是好的。树木抽了新芽，嫩绿得几乎要滴下水来；野花也开了，红的、黄的、紫的，星星点点地缀在草丛中。远处的小山包上，一片片油菜花开得正盛，黄灿灿的，在阳光下闪着光。几个农人弓着腰在地里劳作，黑瘦的背影在金黄的花田间时隐时现。

游人渐渐多了。有全家出动的，父母牵着孩子，孩子手里攥着风筝线；有青年男女结伴的，女的穿着鲜艳的春装，男的跟在后面提着包；还有三五成群的学生，嬉笑着，追逐着。他们走过之处，便留下一串笑声和脚印。

我在一处小山坡上坐下。坡下有条小溪，水很清，看得见底下的鹅卵石。几个孩童在溪边玩耍，时而撩水，时而捡石子。他们的母亲坐在不远处的草地上，一面看着孩子，一面从篮子里取出食物来摆放。食物很简单，但他们吃得津津有味。

忽然听得一阵喧哗——转头看去，是一群学生在野餐。他们铺了块大布在地上，上面摆满了各色零食和饮料。有人带了吉他，不成调地弹着；有人

跟着唱，声音七零八落；还有人举着手机拍照，变换着各种姿势。他们的快乐是张扬的，几乎要溢出来，感染了周围的人。

午后，太阳更暖了。游人有的躺在草地上打盹，有的坐在树荫下看书，还有的仍在四处走动，似乎不愿错过任何一处春色。一对老夫妇慢慢走过，老先生拄着拐杖，老太太挽着他的胳膊。他们在每一棵树前都要驻足，细细看那新发的嫩芽，然后相视一笑。这笑容里藏着多少春秋，旁人无从知晓。

日头西斜时，游人开始三三两两地往回走。孩子们玩累了，被父母牵着，脚步拖沓；青年们的笑声也不似来时那般响亮；就连那帮学生也安静下来，收拾着野餐的垃圾。只有那对老夫妇仍在不急不缓地走着，仿佛时间于他们而言，已经不那么要紧。

归途中，我见路边有个卖糖葫芦的小贩。他的生意很好，围着一群孩子。糖葫芦在夕阳下闪着琥珀色的光，孩子们举着它，如同举着小小的火炬。小贩的脸上沾了些糖渍，却笑得满足。我想，春天于他而言，不过是多卖出几根糖葫芦的季节罢了。

回到城里，已是华灯初上。春游的人们各自归家，带着些许疲惫和满心的欢愉。明日他们又将回到日常的生活中去，但这一日的春光，大约会在记忆中留存许久。

春天终会过去，游人的热情也会消退。唯有那山间的野花，年复一年，不为人看或不看，只管开着。